

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΡΡΟΠΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΜΕΡΟΣ Α΄

1. Εισαγωγή – Στοιχεία Εταιρείας

Η παρούσα καταρτίζεται και δημοσιεύεται από την εταιρεία με την επωνυμία «Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας Ανώνυμη Εταιρεία» και διακριτικό τίτλο «Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.» ή «Ε.ΥΔ.Α.Π.» (εφεξής «η Εταιρεία»), με Α.Φ.Μ. 094079101 (ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε. Αττικής) και Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 121578960000, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3Γ του Ν. 4706/2020, το οποίο προστέθηκε με το άρθρο 7 του Ν. 5178/2025 καθώς και σύμφωνα με την υπ' αριθ. πρωτ. 12678/8.9.2025 επιστολή της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Συνοχής και Οικογένειας.

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στον τομέα διύλισης και προμήθειας νερού καθώς και την παροχή υπηρεσιών αποχέτευσης και επεξεργασίας λυμάτων λειτουργώντας υπό την εποπτεία του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, ενώ παράλληλα η εποπτεία επί της παροχής των υπηρεσιών ύδατος και διαχείρισης αστικών αποβλήτων ασκείται από την Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων (Ρ.Α.Α.Ε.Υ.). Το σύνολο του τακτικού προσωπικού της Εταιρείας ανέρχεται σήμερα σε 2.185 άτομα. Για τη χρήση που έληξε την 31^η.12.2024, ο κύκλος εργασιών της Εταιρείας ανήλθε σε ποσό 373,7 εκατ. € ενώ το σύνολο του ενεργητικού της σε ποσό 1.504,289 εκατ. €.

ΜΕΡΟΣ Β΄

2. Σύνοψη Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) – Στοιχεία ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Δ.Σ.

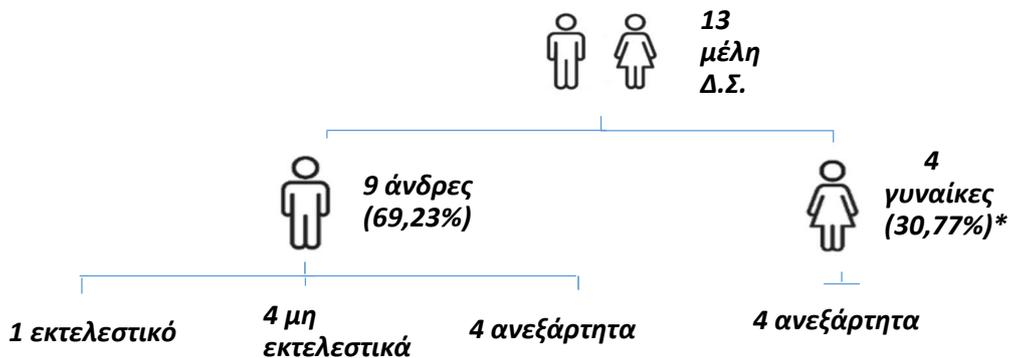
Σύμφωνα με το άρθρο 11 του Καταστατικού της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι περιττός και δεν δύναται να υπερβαίνει τα δεκατρία (13) μέλη ή να είναι μικρότερος των επτά (7) μελών. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι αρμόδια να καθορίζει τον αριθμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς επίσης και να αυξάνει ή να μειώνει τον αριθμό αυτών, πάντοτε μέσα στο πλαίσιο που τίθεται από το Καταστατικό και το Νόμο.

Σύμφωνα με το ίδιο ως άνω άρθρο, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται: α) από δύο (2) εκπροσώπους των εργαζομένων στην Εταιρεία που εκλέγονται (με τους αναπληρωματικούς τους) με άμεση και καθολική ψηφοφορία, β) από δύο (2) μέλη που εκπροσωπούν τους μετόχους της μειοψηφίας και εκλέγονται κατά τον τρόπο που ορίζεται στο άρθρο 36 του Καταστατικού και γ) από εκπροσώπους του μετόχου πλειοψηφίας που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το άρθρο 11 του Καταστατικού και τις διατάξεις του Ν. 4548/2018.

Δυνάμει α) των αποτελεσμάτων των εκλογών που διενεργήθηκαν από 20.6.2022 έως 24.6.2022 για την ανάδειξη δύο (2) εκπροσώπων των εργαζομένων, β) των αποτελεσμάτων ψηφοφορίας της Ειδικής Συνέλευσης των μετόχων της μειοψηφίας, η

οποία έλαβε χώρα την 9^η.6.2023 καθώς και γ) των από 12.9.2023 και 16.7.2025 Αποφάσεων της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων και κατόπιν της συγκρότησης του Δ.Σ. σε σώμα σύμφωνα με το από 23.7.2025 πρακτικό με κωδικό αριθμό καταχώρισης Γ.Ε.ΜΗ. 5456518, όπως προκύπτει από την υπ' αριθ. πρωτ. 3684986/5.8.2025 Ανακοίνωση Γ.Ε.ΜΗ., το Δ.Σ. της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. αποτελείται σήμερα από δεκατρία (13) μέλη, εκ των οποίων:

- τα εννέα (9) είναι άνδρες και τα τέσσερα (4) γυναίκες,
- το ένα (1) είναι εκτελεστικό (άνδρας), τα τέσσερα (4) μη εκτελεστικά (άνδρες) και τα οκτώ (8) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά (4 άνδρες και 4 γυναίκες).



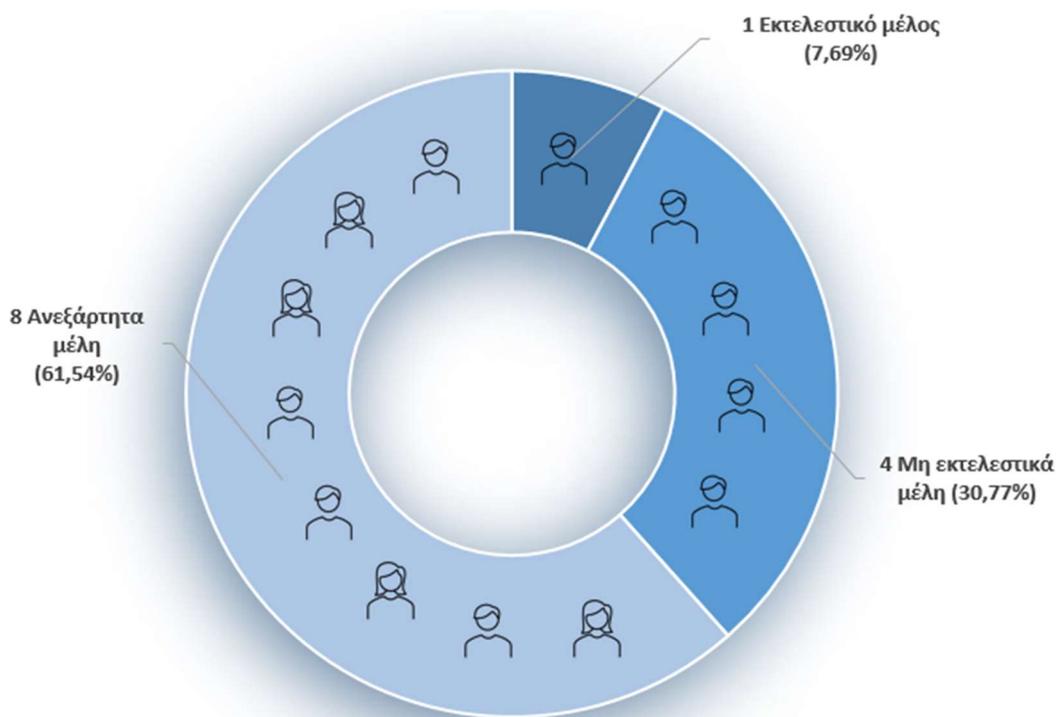
Γράφημα 1

* Σύμφωνα με το άρθρο 3Α παρ. 3 του Ν. 4706/2020, το οποίο εισήχθη με τον Ν. 5178/2025, με έναρξη ισχύος την 30^η.6.2026, η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., λόγω του μεγέθους της, δεν πρέπει να υπολείπεται του τριάντα τρία τοις εκατό (33%) του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ σύμφωνα με την παρ. 5 του ίδιου ως άνω άρθρου, σε περίπτωση κλάσματος το ανωτέρω ποσοστό στρογγυλοποιείται στον εγγύτερο ακέραιο αριθμό.

Σήμερα, στο 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, το ποσοστό 33% αντιστοιχεί σε 4,29 άτομα του υποεκπροσωπούμενου φύλου, ήτοι εν προκειμένω γυναίκες. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία συμμορφώνεται ήδη με τον ποσοτικό στόχο εκπροσώπησης που θέτει το άρθρο 3Α παρ. 3 του Ν. 4706/2020 λόγω της στρογγυλοποίησης στον εγγύτερο ακέραιο αριθμό (4,29 → 4). Επιπλέον, η σύνθεση του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου καλύπτει την απαίτηση του άρθρου 5 παρ. 2 του Ν. 4706/2020 αναφορικά με την επαρκή εκπροσώπηση ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών του Δ.Σ.

Ενώ παράλληλα, το Δ.Σ. της Εταιρείας διαθέτει την απαραίτητη πολυμορφία σε επίπεδο εκπαίδευσης, δεξιοτήτων και εμπειρίας σύμφωνα και με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στη δημοσιευμένη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. για την εταιρική χρήση 2024.

Τέλος, σημειώνεται ότι καθώς στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Υ.Δ.Α.Π. Α.Ε. υπάρχει μόνο ένα (1) εκτελεστικό μέλος, δεν έχει εφαρμογή η υποχρέωση της παρ. 4 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020.



Γράφημα 2

	Σύνολο μελών	Ανδρες μέλη	Γυναίκες μέλη	Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου
Μέλη Δ.Σ.	13	9	4	30,77% *
Εκτελεστικά μέλη	1	1	0	0%
Μη εκτελεστικά μέλη	4	4	0	0%
Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη	8	4	4	50%

Πίνακας 1

* Όπως αναφέρθηκε και ανωτέρω, στο 13μελές Δ.Σ. της Ε.Υ.Δ.Α.Π. Α.Ε. το προβλεπόμενο εκ του νόμου ποσοστό 33% αντιστοιχεί σε 4,29 άτομα του υποεκπροσωπούμενου φύλου, ήτοι σε 4 άτομα λόγω της στρογγυλοποίησης στον εγγύτερο ακέραιο αριθμό. Συνεπώς, η υφιστάμενη συμμετοχή των 4 μελών του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Δ.Σ. της Ε.Υ.Δ.Α.Π. Α.Ε. (ήτοι σε ποσοστό 30,77%) καλύπτει την ελάχιστη απαίτηση του Ν. 4706/2020.

3. Σύνθεση Επιτροπών Δ.Σ.

Πέρα από τη συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο, η Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. ενθαρρύνει την απόκτηση σημαντικών θέσεων διοίκησης από γυναίκες – μέλη Δ.Σ. μέσω της συμμετοχής τους και στις πέντε (5) Επιτροπές οι οποίες υποστηρίζουν τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου. Αναφέρεται χαρακτηριστικά ότι οι Πρόεδροι των Επιτροπών Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι γυναίκες καθώς και ότι τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι στην πλειονότητά τους γυναίκες.

Επιτροπή Ελέγχου:



Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων:



Επιτροπή Στρατηγικής,
Καινοτομίας και Βιώσιμης
Ανάπτυξης:



Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης:



Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων:



ΜΕΡΟΣ Γ'

4. Μέτρα για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Δ.Σ.

Η Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. δεσμεύεται ότι η διαδικασία αναζήτησης μελών Δ.Σ. καθώς και ανώτατων διευθυντικών στελεχών πραγματοποιείται με αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια με βάση την αξία, τις δεξιότητες, την ηθική και την εμπειρία διασφαλίζοντας παράλληλα ότι τα φύλα έχουν ίσες ευκαιρίες και ότι δεν υπάρχει μισθολογική ανισότητα.

Ωστόσο, το ζητούμενο για την Εταιρεία δεν είναι η τυπική εκπροσώπηση των γυναικών ως υποεκπροσωπούμενο φύλο, αλλά η ουσιαστική παρουσία κατάλληλων γυναικών που χάρη στην προσωπικότητα, τις ικανότητες και τις ιδέες τους, έχουν την δυνατότητα

να επηρεάσουν την λήψη αποφάσεων σε έναν κόσμο που απαιτεί ευελιξία και προσαρμοστικότητα.

Στην κατεύθυνση αυτή, το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., κατόπιν σχετικής πρότασης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων εισηγήθηκε προς την 43^η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία έλαβε χώρα την 16^η.7.2025, την αναθεώρηση της Πολιτικής Υποψηφιοτήτων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. προκειμένου να εναρμονιστεί με τις τροποποιήσεις που επήλθαν στον Ν. 4706/2020 μετά την ψήφιση του Ν. 5178/2025. Παρά την έναρξη ισχύος των επίμαχων διατάξεων (άρθρα 3Α παρ. 3, 4 και 5 και 3Β Ν. 4706/2020) την 30^η.6.2026, η ανωτέρω εναρμόνιση ήδη από το παρόν χρονικό σημείο, αξιολογήθηκε ως βέλτιστη πρακτική. Ως εκ τούτου, προβλέφθηκε ρητά ότι τα κριτήρια και η διαδικασία επιλογής των μελών Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένου του ποσοστού για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων, καθορίζονται πριν από την έναρξη της διαδικασίας επιλογής και καταλαμβάνουν όλα τα στάδια αυτής, ώστε, στην περίπτωση που δεν τηρηθεί το απαιτούμενο ποσοστό, να εξασφαλίζεται ότι μεταξύ υποψηφίων που διαθέτουν ίδια προσόντα όσον αφορά στην επάρκεια, στις ικανότητες και στην επαγγελματική επίδοση, δίνεται προτεραιότητα στην υποψηφιότητα ατόμου του υποεκπροσωπούμενου φύλου, εκτός εάν εξαιρετικοί λόγοι που αιτιολογούνται ειδικώς, επιτάσσουν την επιλογή του υποψηφίου του άλλου φύλου.

Δεδομένης της ιδιαιτερότητας και της πολυπλοκότητας του καθεστώτος που διέπει την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., η Εταιρεία προτίθεται να μεριμνήσει για την ενθάρρυνση/ενίσχυση της υποψηφιότητας του υποεκπροσωπούμενου φύλου σε καθεμία εκ των τριών διαδικασιών μέσω των οποίων εκλέγονται τα μέλη του Δ.Σ. της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. (εκλογή από τον μέτοχο της πλειοψηφίας, εκλογές εργαζομένων, Ειδική Συνέλευση μετόχων μειοψηφίας). Σε κάθε περίπτωση, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων τόσο στο πλαίσιο υποβολής προτάσεων για υποψήφια μέλη Δ.Σ. όσο και στο πλαίσιο αξιολόγησης της καταλληλότητας όλων των υποψήφιων μελών Δ.Σ. θα δώσει ιδιαίτερη βαρύτητα στο στοιχείο της εκπροσώπησης του φύλου μειοψηφίας προκειμένου να υπάρχει απόλυτη συμμόρφωση με τα άρθρα 3Α και 3Β του Ν. 4706/2020.

Στην ίδια κατεύθυνση, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Πολυμορφίας στην οποία, μεταξύ άλλων, αποτυπώνεται η δέσμευσή της να μεριμνά για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Δ.Σ. καθώς και να διασφαλίζει ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων, συμπεριλαμβανομένης ενδεικτικά της παρεχόμενης επιμόρφωσης στα μέλη του Δ.Σ..

5. Η παρουσία των γυναικών στην Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.

Η Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. δεσμεύεται ότι θα παραμείνει προσηλωμένη στις αρχές της να μην ανέχεται κανένα είδος διάκρισης ή προσβλητικής συμπεριφοράς καθώς και κανένα είδος αποκλεισμού ή αθέμιτης μεταχείρισης λόγω φύλου.

Έχοντας πίστη στις ηγετικές ικανότητες των γυναικών, η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η ενίσχυση της συμμετοχής τους στα ανώτερα και ανώτατα επίπεδα οργάνωσης και διοίκησης συμβάλλει καθοριστικά στην υιοθέτηση νέων τρόπων προσέγγισης των προκλήσεων που αντιμετωπίζει σήμερα και κατ' επέκταση στη λήψη καλύτερων αποφάσεων.

Ενδεικτικά, στο τέλος της εταιρικής χρήσης του 2024:

- Από τα 13 μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα 4 είναι γυναίκες,
- Από τα 10 μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, τα 7 είναι γυναίκες,
- Από τις 8 Γενικές Διευθύνσεις της Εταιρείας, οι 6 έχουν επικεφαλής γυναίκες,
- Από τους 282 εργαζομένους που κατέχουν θέσεις ευθύνης, οι 159 είναι γυναίκες (56,38%) και οι 123 άντρες (43,62%),
- Από τους 148 εργαζομένους που κατέχουν διευθυντικές θέσεις, οι 83 είναι γυναίκες (56,09%) και οι 65 (43,91%) είναι άντρες.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.